



JORNADAS DE INDUCCIÓN: BIENVENIDOS A LA UNIVERSIDAD

La Oficina de Capacitación y Desarrollo del Personal reunió a los nuevos funcionarios PUCV en una instancia que les permitió conocer sobre procedimientos administrativos, beneficios y un poco de la historia e identidad de la Universidad.

Por segundo año consecutivo se realizaron las Jornadas de Inducción al Personal de Administración y Servicios, actividad que reúne a funcionarios con más de seis meses de contrato en nuestra casa de estudios.

En estas jornadas, el director de Recursos Humanos, Hery Segovia, da la bienvenida y realiza una presentación general de la Universidad destacando hitos históricos, presentando la orgánica institucional y el Plan de Desarrollo Estratégico Institucional, con el fin de fortalecer el sentido de pertenencia con la Institución.

Por su parte, Loreto Fuentes, jefa de la Oficina de Beneficios a las Personas, realiza una detallada muestra del Sistema de Beneficios de la PUCV, entre los que se cuentan los seguros de salud y de vida, asesoría y apoyo económico para adquisición de viviendas, actividades recreativas para funcionarios y sus familias, además de los reembolsos por gastos médicos del sistema de bienestar, entre otros.

Manuel García, jefe de la Oficina Técnica del Personal, es el encargado de dar a conocer el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad; Juan Esteban Piazza, jefe de la Unidad de Prevención de Riesgos, informa sobre medidas de seguridad, mientras que Diego Vergara, jefe de la Oficina de Capacitación y Desarrollo del Personal, da a conocer las alternativas de formación continua y promoción interna.

RECORRIDO POR LUGARES Y ÉPOCAS

Tras compartir un almuerzo de camaradería, la jornada culmina con un recorrido histórico y patrimonial por Casa Central, el cual está a cargo de Fernando Vergara, conservador del Fondo Histórico y Patrimonial de la PUCV, quien cuenta diversas anécdotas de los 88 años de historia de la Católica de Valparaíso.



EDITORIAL ▼

Estimados miembros de la Comunidad Universitaria

Con el fin de robustecer nuestra identidad y sentido de Comunidad Universitaria, ponemos a disposición de sus integrantes este boletín informativo, instancia a través de la cual compartiremos información de diversa naturaleza, rescatando los elementos valiosos que dan forma y que otorgan ese particular sello que caracteriza el devenir organizacional en nuestra querida Universidad.

En este boletín, que se publicará en forma trimestral, podremos encontrar datos útiles y prácticos para hacer uso de beneficios y del

sistema de Bienestar, noticias de eventos asociados con las personas, actividades formativas, deportivas y culturales, conoceremos a funcionarios y a unidades desde la "perspectiva humana".

Les invitamos a colaborar y enriquecer este espacio de comunicación, enviando noticias o sugerencias para mejorar este boletín, y contribuir con ello a reconocernos y hacer de nuestro espacio laboral un mejor lugar para trabajar.

Hery Segovia Embry
Director de Recursos Humanos





CAMPAMENTO DE VERANO:

En enero se realizó el tradicional Campamento de Verano para hijos de funcionarios PUCV. La actividad reunió a 41 niños y niñas entre 6 y 15 años, quienes pudieron compartir y participar de talleres de sustentabilidad, como creación de papel reciclado, huerta y secado de fruta. También realizaron una salida al Sendero Eco-Educativo del Parque Nacional La Campana y otras actividades recreativas, como Fresport en Concón.



DÍA DEL FUNCIONARIO:

Con un gran asado en el Centro Recreativo Mantagua se realizó el Día del Funcionario PUCV, actividad que reunió a cerca de 600 trabajadores del área de administración y servicios. Los participantes pudieron disfrutar un entretenido día al aire libre junto a sus compañeros de trabajo. La jornada finalizó con baile entretenido a cargo del ex participante del programa de televisión "Rojo Fama Contra Fama", Rodrigo Díaz.



DÍA DE LA MUJER:

El 8 de marzo se conmemoró el Día Internacional de la Mujer. En esta ocasión se llevó un especial saludo a todas las mujeres que trabajan en la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, destacando su relevante presencia, trabajo y rol dentro de nuestra Universidad y la sociedad.



CELEBRACIÓN DE PASCUA DE RESURRECCIÓN:

Como una forma de celebrar la Pascua de Resurrección, se entregó un especial saludo a los funcionarios de la PUCV, llevando de regalo los tradicionales huevitos de chocolate que se entregan en este día. En cada oficina recibieron con mucho gusto esta deliciosa sorpresa que alegra tanto a grandes como a chicos.



VACUNACIÓN ANTI INFLUENZA:

En la PUCV nos preparamos para la llegada del frío y virus invernales con la Campaña de Vacunación Anti Influenza. Este año 251 personas del área académica, y de administración y servicios participaron de la iniciativa, que fue coordinada con el Consultorio Mena, ubicado en el cerro Cárcel de la comuna de Valparaíso.



TÉCNICAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DEL TRABAJADOR:

La Oficina de Capacitación y Desarrollo invita a todos los funcionarios a participar de los talleres contemplados para este año: baile, zumba, cocina saludable, sesiones express de masajes de relajación y taller de natación. La inscripción se debe realizar al correo electrónico secocdp@ucv.cl, o bien llamando al anexo 3042.

Eugenio Suarez, administrativo contable Dirección de Finanzas:

“LOS MÁS VIEJOS ACÁ HICIMOS UNIVERSIDAD”



Permanecer 48 años trabajando en una misma institución puede ser algo difícil de imaginar para muchos jóvenes que hoy ingresan al mundo laboral. Sin embargo, para Eugenio Suarez Araos, administrativo contable de la Dirección de Finanzas, éste es su gran orgullo.

Con tan sólo 18 años llegó a trabajar como junior al Instituto del Mar que dependía de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y de ahí no se detuvo. Hoy, con 67 años y pronto a jubilar, mira con nostalgia sus inicios.

“Cuando llegué a trabajar sabía muy poco, los avances han sido por esfuerzo y gracias a mis compañeros”, señala, reconociendo que todo ha sido más fácil gracias al constante apoyo de sus compañeros de trabajo, quienes le han ido enseñando computación y otras materias que él antes desconocía.

Asegura que tiene la camiseta bien puesta y que ésa es la clave para poder trabajar contento y por tantos años en un mismo lugar. “Los más viejos acá hicimos universidad, ya que llegamos sin saber nada y nos quedamos aprendiendo, por eso amamos la Universidad”, indica.

Y ese cariño queda de manifiesto al escucharlo hablar, ya que se refiere a la PUCV como su segundo hogar. Para él, los años han pasado volando gracias al ambiente familiar que se vive día a día. “Soy un agradecido de la Universidad, por este trabajo he podido tener mi casa, amigos, pero lo más importante es que pude educar a mis hijos”, reconoce.

Eugenio tiene una hija de 43 y un hijo de 32, ambos son su gran orgullo y espera poder compartir más tiempo con ellos y con su esposa ahora que jubile.

Alma de deportista

Si bien su trabajo y su familia son su mayor aliciente para comenzar cada día con optimismo, hoy, cuando ya se prepara para su jubilación, asume que tiene un desafío mayor: retomar el deporte.

Cuando joven salía a correr a las 5:30 horas y luego iba a trabajar, pero esta rutina fue desapareciendo con los años. Por eso ahora volvió a ponerse zapatillas y comenzó a recorrer 80 kilómetros cada semana, pero en bicicleta. Ahora sobre dos ruedas espera ir avanzando en esta nueva etapa lejos de la PUCV.

“ÉL TIENE TODO LO QUE UNA PERSONA JOVEN DEBERÍA TENER”

Claudio Sánchez Toledo es el contador general de la PUCV y tiene 32 años, la misma edad que el hijo menor de don Eugenio. Él trabaja desde enero de 2014 en la Universidad y al llegar se asombró al encontrar a personas con tantos años de trabajo en una misma institución, pero reconoce que es un gusto poder conocer sus historias de esfuerzo y superación.

“Estamos en una sociedad en la que se separa mucho al que estudió y al que no. Y don Eugenio es un claro ejemplo de que no sólo tener un estudio te lleva a lograr cosas”, destaca Claudio, quien valora mucho el carisma y la buena disposición de este trabajador que, asegura, será muy extrañado en la oficina.

“Él tiene todo lo que una persona joven debería tener, disposición, buena actitud al trabajar, aporta positivamente al grupo. Nunca lo he escuchado negarse a algo cuando le piden ayuda”, son las cualidades que destaca y que asegura le hacen falta a las nuevas generaciones que suelen querer todo muy rápido y sin esforzarse.

Una gran misión

El cóctel de fin de año es una de las labores más emblemáticas que realizaba Eugenio Suarez dentro de la Dirección General de Administración y Finanzas. En esta actividad reúne a todos sus compañeros en torno a una celebración que él preparaba con total dedicación.

Él personalmente juntaba los fondos, compraba las cosas y organizaba todo, siempre preocupado de los detalles y por ver felices a sus compañeros de trabajo. “Don Eugenio es una persona que une. Él hacía todo eso porque quería que tuviéramos un momento juntos, pero fuera de la pega. Será difícil encontrar a alguien con tanta disposición”, indica Claudio.



PUCV recibe Premio Asiva en la categoría Visión de Sociedad

Una vez más el Instituto de Capacitación Laboral de Asiva premió a aquellas empresas que invierten en su capital humano.

El pasado 21 de abril, en el Hotel Sheraton Miramar, se realizó la 63° Junta Anual de socios y Cena de Confraternidad ASIVA, oportunidad en la que la entidad da a conocer a los ganadores de los Premios ASIVA en sus categorías Desarrollo Industrial, Innovación, Mejoramiento del Medioambiente, Mujer y Empresa, Responsabilidad Social, Seguridad y Capacitación.

Fue en esta última categoría que se distinguió a la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso con el premio Visión de Sociedad.

Con este galardón se destaca el sentido social que la Universidad ha integrado tanto al programa de precontrato, como a sus actividades en programas de reinserción social.

Las actividades formativas de pre contrato laboral están orientadas a entregar compe-

tencias y conocimientos teórico-prácticos, para la ejecución de trabajos en el área de servicios requeridos para esta organización u otras que posibiliten empleo. En este sentido, la política establecida por nuestra casa de estudios, es que las personas que han sido formadas en pre contrato tienen la primera opción al postular a un puesto de trabajo en la Universidad. Durante el año 2015, se ejecutaron tres procesos formativos, capacitándose a un total de 76 personas, de las cuales 20 fueron contratadas para trabajar en la institución.

Por su parte, en los programas de reinserción social se contemplan actividades formativas a personas privadas de libertad en cárceles de Valparaíso, las que han sido orientadas desde la Universidad, a través de los Organismos Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC).

¿Qué es el pre contrato?

Es aquella capacitación en la cual el beneficiario no mantiene un vínculo de subordinación y dependencia con la empresa usuaria del sistema. No obstante, se suscribe un contrato de capacitación el que sólo obliga a la persona a ejecutar la actividad según las indicaciones entregadas a Sence y a la empresa a pagar dicha capacitación para poder rebajarla de sus impuestos.

Una vez terminada la actividad, el beneficiario no está obligado a suscribir un contrato de trabajo con la empresa la que tampoco tiene la obligación de contratar al capacitado.



+ SISTEMA DE BIENESTAR PUCV - RENDICIÓN AÑO 2015

Contribuir al cuidado y fomento de la salud de los funcionarios y sus cargas familiares es la misión principal del Sistema de Bienestar de la PUCV, departamento que cuenta con 1.401 socios activos, los cuales a su vez poseen cargas que suman un total de 1.560 hasta la fecha.

Durante el año 2015, el Sistema de Bienestar realizó el reembolso médico de 315 millones de pesos. Además, las subvenciones llegaron a la suma de 22 millones. El total de beneficios por concepto de atenciones y subvenciones fue de 337 millones.

A continuación se muestra un resumen de las prestaciones realizadas durante el año 2015 por concepto de reembolsos médicos y subvenciones:

	Cantidad	Monto
Consultas Médicas	15.937	181.363.368
Hospitalizaciones	993	56.462.187
Farmacia	4.026	77.095.593
Subvenciones		
Natalidad	29	1.171.500
Mortuorio	26	1.544.000
Dental	485	11.333.207
Óptica	320	8.037.972



NO OLVIDAR

- La vigencia de la documentación para solicitar reembolso es de seis meses desde la fecha de emisión.
- La documentación a presentar debe ser original y no fotocopias.
- Los beneficios son para el socio y cargas familiares, y el tope por ambos es de UF 250.
- Los socios jubilados pueden continuar en el Sistema de Bienestar por dos años, cancelando la misma cuota mensual que cotizaban mientras trabajaban.



EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

El Ministerio de Salud ha dispuesto que todas las empresas e instituciones de nuestro país apliquen de manera obligatoria una encuesta que tiene como propósito determinar y medir la existencia de Riesgos Psicosociales en los ambientes laborales en los que se desempeñan sus trabajadores.

Esta medida busca determinar cuál es el grado de incidencia de esos factores en la labor que realizan los funcionarios, esto con el fin de buscar estrategias para mitigar o corregir sus efectos con el apoyo de la institución a la que pertenecen.

Con el objetivo de dar cumplimiento al Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales dispuesto por la Autoridad Ministerial, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso constituyó el Comité de Evaluación de Riesgos Psicosociales, instancia que está a cargo de coordinar este proceso.

Este Comité es presidido por Diego Vergara Ballesteros, en su calidad de representante de la Dirección de RRHH. Asimismo, está conformado por los representantes de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad del Campus Curauma, Casa Central y Sede de Quillota, representantes sindicales, representante de la asociación de académicos y la Unidad de Prevención de Riesgos.

La aplicación del instrumento es de carácter obligatorio a la totalidad del estamento académico y de administración y servicios de la Universidad, según lo estipulado por el Ministerio de Salud.

Los resultados que se obtengan serán analizados por el Ministerio de Salud, entidad responsable de entregar una serie de medidas que tienen como objetivo mejorar el ambiente laboral de las personas que forman parte de nuestra Comunidad Universitaria.

La aplicación de la encuesta y las respuestas obtenidas serán tratadas de manera absolutamente confidencial y permitirán desarrollar planes de acción orientados a mejorar la calidad de la vida laboral en nuestra Universidad.

Para la implementación de la encuesta, se ha solicitado el apoyo de la Mutual IST, que ha dispuesto su plataforma informática para contestar la encuesta y garantizar la confidencialidad de la información.



Luego de la aplicación se realizarán las siguientes acciones:

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS:

Determina niveles de exposición y prioriza la incorporación de medidas correctivas, con apoyo del IST.

INCORPORACIÓN DE MEDIDAS CORRECTIVAS:

Realiza medidas correctivas locales y globales, en plazos establecidos por el protocolo, según el nivel de riesgo. Se debe considerar que si existen cuatro o cinco dimensiones en riesgo alto, la Universidad deberá informar al organismo que el Ministerio indique, para ser incorporada al programa de vigilancia. A su vez, se deberá informar al SEREMI correspondiente y a la Superintendencia de Seguridad Social.

CONTROL Y SEGUIMIENTO:

Todas las empresas deberán tener sus evaluaciones de riesgos psicosociales actualizadas y sus riesgos controlados.

REEVALUACIÓN:

Según los plazos de implementación de medidas correctivas, es necesario realizar una reevaluación para determinar con posterioridad, si se mantiene o aumenta el nivel de riesgo.



CONCURSO: EN LA OFICINA

En esta sección queremos compartir las celebraciones, alegrías y fechas importantes que se viven en las oficinas de la PUCV, destacando aquellas imágenes que quedan en la retina y en el corazón de nuestros funcionarios.

Envíanos tus fotos compartiendo junto a tus compañeros y podrás participar en el sorteo de una cena para dos personas. Envíanos tus fotos hasta el 08 de agosto, al correo electrónico secobp@pucv.cl



Celebración de Cumpleaños en la Dirección General de Vinculación con el Medio



En el Centro de Estudios Avanzados y Extensión despidieron a Paulo Solari, ex director ejecutivo, con una grata convivencia.

